

Procedure handboek

Pagina	1 van 3
Procedure	1.1
Procedure-verantwoordelijke	CO ₂ -functionaris
Revisiedatum	21-03-2017
Versie	2.0

Beleidsverklaring

Deze beleidsverklaring en tevens een emissiereductieverklaring, die is opgesteld door H. Anker Holding B.V., Pijnacker Infra B.V., Anker Infra B.V. en Loonbedrijf Kleyweg B.V..

Het milieu- en emissiereductiebeleid is erop gericht de milieuaspecten en emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Hiervoor is een concrete doelstelling geformuleerd. De doelstelling voor de CO₂-Prestatieladder is om de CO₂-uitstoot te reduceren van scope 1 en 2 met 4% per 5 jaar van de genormaliseerde CO₂-uitstoot t.o.v. het omzetpercentage in het basisjaar.

In het Energie Management Actieplan (EnMAP) van het systeem voor de CO₂-Prestatieladder worden subdoelstellingen genoemd die ons emissiereductiebeleid verder uitwerken. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductiedoelstellingen zijn gerealiseerd. Door het inzetten van de 'Plan-Do-Check-Act' methodiek zal worden gestreefd naar het continu verbeteren van ons Energie Management Systeem (EnMS).

Mede door middel van deze verklaring worden het personeel, de personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de (reductie)doelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en voor de projecten waarop CO₂-gerelateerde gunningsvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van Milieu en CO₂-reductie.

Wij streven naar een milieu- en CO₂-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductie-beleid en een groeiende bewustwording van de noodzaak tot CO₂-reductie bij medewerkers, ketenpartners en overige belanghebbenden te realiseren.

Door de directie is de heer Henk Walberk aangewezen als KAM- en CO₂-functionaris.

Missie:

Het belangrijkste doel van de directie is om samen met een gemotiveerd team van medewerkers winstgevendende projecten in de GWW-sector uit te voeren. Uiteraard wordt hierbij aandacht geschonken aan continuïteit en het imago van de onderneming. H. Anker Holding B.V. en de haar gelieerde ondernemingen wil op verantwoorde wijze blijven groeien binnen de disciplines grondverzet (inclusief bodemsaneringen met conventionele methoden en tijdelijke uitplaatsingen) en wegenbouw.

Procedure handboek

Pagina	2 van 3
Procedure	1.1
Procedure-verantwoordelijke	CO ₂ -functionaris
Revisiedatum	21-03-2017
Versie	2.0

Beleidsverklaring

Visie:

Iedere nieuwe dag biedt nieuwe kansen en mogelijkheden om onze ambities te realiseren en onze klanten op de juiste manier te bedienen. H. Anker Holding B.V. wil zich hierbij onderscheiden door snel en goed te leveren. Een flexibele organisatie waarbij slim en verantwoord ondernemen in het bloed zit, vormt hierbij de basis.

Het beleid van H. Anker Holding B.V. en haar gelieerde ondernemingen is erop gericht om persoonlijk letsel, brand, schade en blootstelling aan gevaarlijke stoffen, alsmede negatieve effecten op de gezondheid en het milieu te voorkomen. Inzicht in de kansen en bedreigingen van de onderneming liggen daaraan ten grondslag.

Stakeholders en doelen:

Opdrachtgevers (particulieren, bedrijven en overheden)

Uitgangspunt is dat alle geleverde diensten en service tijdens het gehele leveringsproces voortdurend voldoen aan de verwachtingen en behoeften van de opdrachtgever. Binnen de voorwaarden en grenzen zoals vooraf én tijdens het leveringsproces gecommuniceerd en bewaakt wordt.

Leveranciers (materiaal, materieel en diensten) en onderaannemers

Leveranciers worden betrokken bij en meegenomen in de missie, visie en doelstellingen van H. Anker Holding B.V. Door het maken van passende afspraken en deze te monitoren wordt de voortgang van de dagelijkse processen binnen het bedrijf mede gewaarborgd. Het beleid van H. Anker Holding B.V. is ook van toepassing bij het inhuren van onderaannemers en/of inleenkrachten.

Medewerkers

Deskundigheid en vakmanschap krijgen continu aandacht in de begeleiding en informatievoorziening binnen het bedrijf. Daarbij worden medewerkers gemotiveerd en gestimuleerd in hun bewustzijn ten aanzien van kwaliteit, arbo en milieu. Zelfstandig en efficiënt werken, risicogestuurd denken en probleemoplossend handelen worden aangemoedigd.

Leidinggevend zien er bij de toewijzing van taken op toe dat medewerkers beschikken over de benodigde kennis, informatie en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren. H. Anker Holding B.V. biedt kansen en mogelijkheden voor groei binnen het eigen vakgebied. Ook voor hen die zich ondanks een eventuele beperking gemotiveerd tonen om mee te (blijven) werken aan het succes van het bedrijf.

Procedure handboek

Pagina	3 van 3
Procedure	1.1
Procedure-verantwoordelijke	CO ₂ -functionaris
Revisiedatum	21-03-2017
Versie	2.0

Beleidsverklaring

Milieu

Bij de algehele bedrijfsvoering, maar ook bij de uitvoering van projecten wordt ernaar gestreefd om de milieubelasting die activiteiten met zich meebrengen zoveel mogelijk te voorkomen. H. Anker Holding B.V. pakt projecten op efficiënte en milieuvriendelijke manier aan, investeert in zuinige en milieuvriendelijke machines en voertuigen en past zoveel mogelijk milieuvriendelijke, gerecyclede en "groen" geproduceerde materialen en middelen toe. H. Anker Holding B.V. streeft naar een concrete vermindering van de CO₂-uitstoot, welke uitgedrukt wordt in een percentage ten opzichte van de jaaromzet. Met de CO₂ footprint van H. Anker Holding B.V. als uitgangspunt worden jaarlijks doelstellingen vastgesteld. Hiermee wil H. Anker Holding B.V. de vermindering zowel binnen het bedrijf, waaronder projecten met een CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel alsmede door samenwerkingsinitiatieven binnen de sector realiseren.

Overige belanghebbende partijen, niet direct van invloed op het leveringsproces

Bank, overheid, omwonenden/bedrijven, verzekeringsmaatschappijen.

Om bovenstaande doelstellingen te realiseren heeft H. Anker Holding B.V. zowel op beleids- als op operationeel niveau een managementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat gericht is op de beheersing van enig afbreukrisico en op het voldoen aan de eisen van: klanten en opdrachtgevers, de geldende normen met betrekking tot kwaliteit (ISO-9001, BRL SIKB 7000, protocol 7001 en 7004), veiligheid, gezondheid en milieu (VCA**, ISO-14001 en ISO-14064-1 en niveau 3 van de CO₂-prestatieladder) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Daarbij is het streven de laatste stand der techniek te volgen.

Monitoring, analyse en evaluatie:

Periodieke evaluaties van doelstellingen en de managementsystemen maken de vooruitgang die geboekt wordt zichtbaar en geven aan in hoeverre deze nog consistent zijn met missie, visie en beleid. Daarbij is continue verbetering van de managementsystemen en de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en het milieu uitgangspunt. Bij wijzigingen in de managementsystemen wordt de integriteit ervan gewaarborgd.

Deze verklaring is opgesteld, ondertekend en gecommuniceerd binnen het bedrijf en is beschikbaar voor de stakeholders.

Woerden, 21 maart 2017



H. Anker
Directeur